

**ISTITUTO COMPRESIVO di CASELLE TORINESE**

Via Guibert, 3 – 10072 Caselle Torinese (TO)

TOIC89200E

☎e Fax: 011/9961339 – 011/9914628

Codice Fiscale n 92045950018 - e-mail [TOIC89200E@istruzione.it](mailto:TOIC89200E@istruzione.it)

sito: [www.iccaselletorinese.it](http://www.iccaselletorinese.it)

**TITOLO III**

**PARTE ECONOMICA**

**CAPO I – RISORSE FINANZIARIE**

**Art. 34 - Fondo per il salario accessorio**

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2018/19 è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.

2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato dal dirigente ed è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

**CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO**

**Art. 35 - Finalizzazione del salario accessorio**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

**Art. 36 - Composizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica e criteri di ripartizione del FIS**

**1)** Il fondo di Istituto ammonta, per l'anno scolastico 2018/2019, ad un importo di **€ 63.231,88** (assegnazione lordo Stato) al quale si deve sommare **l'avanzo di € 678,46** per un totale complessivo lordo di **€ 63.910,34** (Tabella 1). Dal totale FIS 2018/2019 vengono accantonate in prima istanza l'Indennità di Direzione D.S.G.A. (€ 6.926,94), più Indennità di direzione quota fissa, detratta della C.I.A. (€ 1.398,66) pertanto il Fondo complessivo, detratto l'importo pari a € 8.325,60 ammonta a € 54.906,28 di questa somma si destinano il **74%** del F.I.S. a.s. 2018/2019 per il **personale docente** ( € . 40.630,65 ) più i residui degli anni precedenti ( € 404,91), più i progetti

aree a Rischio anni scolastici 2017/18 e 2018/2019 ( € 6.953,77) più progetti finanziati da enti pubblici, privati e Fondo Sociale Europeo € 45.342,50 (Tabella 2) ed il **26%** del F.I.S. a.s. 2018/2019 per il **personale ATA** ( € 14.275,63) più i residui degli anni precedenti (€ 273,55), più i progetti Aree a Rischio 2017/18 e 2018/19 ( € 288,60) più progetto finanziato dal Fondo Sociale Europeo (€ 8.890,90) (Tabella 2).

**Quota docenti: € 40.630,65 + 404,91 + 4.807,60 + 2.146,17 + 45.342,50 ( 93.331,83) (Tabella 2)**

**Quota ATA: € 14.275,63 + 273,55 + 288,60 + 8.890,90 ( € 23.728,68) (Tabella 2)**

**2)** In caso di attribuzione all'istituzione scolastica di risorse finanziarie aggiuntive per progetti ed attività specifici sarà consultato il personale docente e ATA coinvolto e se ritenuto necessario sarà operata una contrattazione specifica.

### **Art. 37 - Assegnazione delle funzioni strumentali dei docenti**

- 1) Le risorse disponibili ai sensi dell'art. 30 del CCNL/03 ammontano a un lordo di **€ 8.005,51**
- 2) Nel rispetto della delibera del Collegio dei Docenti, si concordano i seguenti compensi:
  - a) Area 1 Piano Offerta Formativa i docenti (nr. 2 funzioni paria **€ 2.668,50**);
  - b) Area 2 Sostegno al lavoro dei docenti (nr. 2 funzioni pari a **€ 2.668,50**);
  - c) Area 3 Sostegno agli studenti, continuità e orientamento (nr. 2 funzioni pari a **€ 2.668,50**)

### **Art. 38 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale**

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartite sulla base delle esigenze di formazione del personale, in coerenza con il PTOF

### **Art. 39 - Ore Eccedenti**

Le ore eccedenti d'insegnamento restano disciplinate dalla legislazione e dalle norme contrattuali nazionali e integrative, attualmente in vigore. L'istituto delle ore eccedenti, considerato l'ammontare limitato delle risorse disponibili, annualmente definito e di celere esaurimento, ha natura emergenziale e ha come finalità lo specifico obiettivo di consentire la sostituzione immediata di un docente assente. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per le ore eccedenti per la sostituzione del personale assente per l'a.s. 2018/19 ammontano **a € 4.061,15**; a tale importo va **aggiunto l'importo** relativo agli avanzi dell'anno precedente che ammonta a **€ 585,91**.

### **Art. 40 - Compenso per le attività complementari di educazione fisica**

1. Il compenso per le attività complementari di educazione fisica sarà corrisposto nella misura oraria corrispondente alla realizzazione delle attività secondo i parametri di calcolo delle ore eccedenti comunicati dal MIUR. La misura massima entro la quale è consentito retribuire con tale modalità il personale docente di scienze motorie e sportive che svolge l'attività è quello comunicato dal MIUR. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per le attività complementari di educazione fisica per l'a.s. 2018/19 ammontano **a € 1.555,84**.
2. Eventuali altre attività sportive potranno essere retribuite a carico del FIS.

## **Art. 41 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente**

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2018/19 ammontano a € **15.741,70** lordo dipendente.
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018 con le seguenti fasce di distribuzione:
  - a. prima fascia alta
  - b. seconda fascia medio alta
  - c. terza fascia media.

## **Art. 42 – Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA il Dirigente Scolastico il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47 comma 1 lettera b del CCNL da attivare nell'Istituzione Scolastica. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per gli incarichi specifici per l'a.s. 2018/19 ammontano a € 4.027,50.
2. Le parti convengono che, in base al PTOF ed alla complessità della scuola, risulta necessaria l'attribuzione degli incarichi specifici così come riporto nella tabella 7 allegata al presente C.I.I.

## **Art. 43 - Clausole di rinvio**

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente C.I.I, si rinvia al disposto del CCNL Comparto Scuola 2016/2018, comparto Istruzione e Ricerca, con il quale il presente contratto integrativo è coerente;
2. Si rinvia integralmente alla normativa vigente per le parti ad essa demandate, norme imperative e/o non incluse nelle materie di contrattazione.

***La presente ipotesi di contratto sottoscritto dalle parti, sarà efficace a seguito di riscontrata compatibilità finanziaria da parte del Collegio dei Revisori.  
Nulla sarà liquidato effettuando anticipi di cassa, ma solo ai sensi della'art. 28 c.3 del presente contratto integrativo.***

### **Per la parte pubblica:**

Dirigente Scolastico pro tempore Dr.ssa Loredana MEUTI .....

### **Delegazione sindacale: RSU**

#### **PARTE SINDACALE**

#### **RSU**

#### **per la CISL/SCUOLA:**

Sig.ra Marianna PITIDDU .....

Sig.ra Luciana MO .....

#### **Per la UIL/ SCUOLA RUA**

Sig. Tonino GAROFALO .....

Caselle Torinese, 07 febbraio 2019