



**ISTITUTO COMPRENSIVO  
di CASELLE TORINESE**

Via Guibert, 3 – 10072 Caselle Torinese (TO)

Codice Meccanografico: **TOIC89200E**

Codice Fiscale n 92045950018 - e-mail [TOIC89200E@istruzione.it](mailto:TOIC89200E@istruzione.it)

sito: <http://share.dschola.it/iccaselle/default.aspx>

**Relazione illustrativa**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2015 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 02 /11/2017</b>
	<b>Contratto: 21/12/2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anni 2017/2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): <b>Dott.ssa Loredana MEUTI</b>
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Prof.ssa MO Luciana (C.I.S.L.) Sig.ra BARILARI Angela (C.I.S.L.) <b>La R.S.A.</b> Sig.ra ALLAIO Annalisa (UIL Scuola)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.  Firmatarie della preintesa: ___= = = = = ___ (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: _____= = = = = ___ (indicare le sigle firmatarie)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<i>Il documento di contrattazione è costituito da 51 articoli con specifica natura contrattuale. Art. 1 ne definisce la finalità Art. 2 il campo di applicazione, delinea decorrenza e durata Art. 3 definisce l'oggetto della contrattazione Art. 4 illustra le materie dell'informazione preventiva Art. 5 definisce oggetto dell'informazione successiva Art. 6 definisce le procedure di raffreddamento, conciliazione... Art. 7 riguarda la regolamentazione per le assemblee del personale Art. 8 definisce i permessi sindacali Art. 9 riguarda le assenze per malattia del personale Art. 10 regola l'accesso agli atti Artt. da 11 a 12 prevedono le modalità di fruizione dei diritti sindacali Artt. 13 disciplina il diritto di sciopero ed i servizi essenziali da fornire Artt. da 14 a 21 trattano la sicurezza sul lavoro Art. da 22 a 23 definisce i criteri di assegnazione del personale docente ed ATA ai plessi</i>

	<p>Art. 24 definisce i criteri per assegnazione personale ATA a turni serali e/o a situazioni imprevedibili non programmabili</p> <p>Artt. dal 25 al 30 riportano l'informativa sull'organizzazione e l'orario di lavoro del personale ATA</p> <p>Artt. da 31 a 32 definiscono le modalità di sostituzione, di fruizione dei permessi e delle ferie del personale ATA</p> <p>Art. 33 definisce le chiusure prefestive</p> <p>Artt. da 34 a 36 definisce le modalità di gestione dei permessi, ritardi e ferie</p> <p>Artt. da 37 a 38 definiscono le prestazioni aggiuntive del personale ATA e le attività retribuite col FIS</p> <p>Art. 39 richiama l'attuazione dell'art. 50 CCNL 29.11.2007 e s.m..</p> <p>Art. 40 regola attività del personale ATA con contratto a tempo determinato;</p> <p>Artt. da 41 a 45 definiscono le modalità di fruizione dei permessi, della formazione, della sostituzione dei colleghi assenti ed i casi particolari di utilizzazione dei docenti in altri plessi per sostituzioni;</p> <p>Art. 46 definisce l'utilizzazione del personale docente in rapporto al POF;</p> <p>Art. 47 chiarisce le modalità di visite di istruzione, gite e uscite</p> <p>Art. 48 Composizione del F.I.S.e criteri di ripartizione del FIS per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA;</p> <p>Art. 49 – Composizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica e criteri di ripartizione</p> <p>Art. 50 – Assegnazione delle funzioni strumentali dei docenti</p> <p>Art. 51 - Bonus Docenti</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI in data 13/02/2018</b></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b></p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p>

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**MODULO 2**

**Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell' amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l' obiettivo di contemperare l' interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l' esigenza di incrementare l' efficacia e l' efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell' art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d' istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell' unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell' ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

**B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<b>Articolo 1</b>	<b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b>
<b>Articolo 2</b>	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall' amministrazione con determinazione n. 4390/02-09 del 02/10/2017</i>
<b>Articolo 3</b>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell' unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell' ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
<b>Articolo 4</b>	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 02 /11/2017 Se le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto entro il successivo 30 novembre, le questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all' art.4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.</i>

allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

**C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>Art.88 comma 2/a</b>	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	0,00
<b>Art.88 comma 2/a</b>	flessibilità organizzativa e didattica.	0,00
<b>Art.88 comma 2/b</b>	attività aggiuntive di insegnamento.	9.429,35
<b>Art.88 comma 2/c</b>	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0,00
<b>Art.88 comma 2/d</b>	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	21.284,57
<b>Art.88 comma 2/k</b>	compensi per il personale Docente per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF	7.383,74
<b>Art.88 comma 2/e</b> <b>ART. 47 C. 1/B</b>	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	7.344,95
<b>Art.88 comma 2/f</b>	collaborazione al dirigente scolastico.	4.087,16
<b>Art.88 comma 2/g</b>	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00
<b>Art.88 comma 2/h</b>	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
<b>Art.88 comma 2/i</b>	Sostituzione DSGA – (Quota fissa- CIA)	1.295,15
<b>Art.88 comma 2/j</b>	indennità di direzione spettante al DSGA	7.006,56
<b>Art.88 comma 2/k</b>	compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	9.527,07
<b>Art.88 comma 2/l</b>	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0,00
<b>Art. 89 comma 1/b</b>	attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	1.963,96
<b>Art.87 comma 1</b>	avviamento alla pratica sportiva ( <b>Avanzo anno Precedente</b> )	0,53
<b>Art. 33</b>	Risorse funzioni strumentali AL POF	8.123,53
<b>ART. 47 C. 1/B</b>	Incarichi specifici personale ATA	4.044,25
<b>Art. 9 CCNL 29/11/2007</b>	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica ( <i>Alunni Stranieri</i> ) personale Docente	0,00
<b>Art. 6 CCNL 29/11/2007 c. 2 Lettera I</b>	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e territoriali	42.617,80

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

PER COMPETENZA



Dirigente scolastico: **Dott.ssa Loredana MEUTI**

*Loredana Meuti*